

UNE NOUVELLE FEUILLE DE ROUTE POUR LE CLUSTER EAU & CLIMAT

UN BILAN CONCRET ET PROMETTEUR

Depuis sa création en 2014 et jusqu'à ce jour, le Cluster s'est employé à faire partager, auprès des acteurs publics et privés du Développement Durable de la région Nouvelle Aquitaine, ses convictions dans les domaines de :

- ✓ La préservation de la ressource en eau souterraine, la réutilisation à grande échelle des eaux usées et des eaux pluviales après traitement adapté, et la contribution au bon équilibre de la biodiversité,
- ✓ L'agriculture de précision avec pour objectif la création de services et de moyens modernes de gestion, de mesure, de contrôle et de pilotage des cultures,
- ✓ La climatisation des villes avec des solutions basées sur l'eau et le végétal.

Plusieurs réalisations concrètes ont vu le jour, à savoir :

- ✓ **LE CLASSEUR DES COMPETENCES** des membres du Cluster que l'on peut visionner et télécharger sur notre site eau-climat.com,

- ✓ Le démonstrateur **MART'EAU**, pour **Mobilisation Alternative des Ressources Territoriales en EAux Urbaines**, qui doit permettre de faire rayonner Agen en France et en Europe en faisant du **CERBA** un site national d'expérimentation de la réutilisation des eaux usées et des eaux pluviales à d'autres usages que l'irrigation et donner à la communauté et à l'administration Française de l'eau de nouveaux outils de décision pour faire évoluer la réglementation et les pratiques dans ce domaine,
- ✓ **Le Label Eau & Climat**, qui vise à encourager la prise en compte de principes durables basés sur l'eau et le végétal dans les projets d'urbanisme, d'aménagements de zones d'activités, de création de zones de loisirs ou d'habitat, portés aussi bien par les acteurs publics ou privés,
- ✓ **Créa 'TAG**, après une première édition réussie en 2019, qui est devenu un événement annuel destiné à la détection et à l'accompagnement durable de porteurs de projets afin de leur permettre de créer leur emploi en devenant des entrepreneurs à part entière.

Un évènement annuel, la **COP 47**, a été régulièrement organisé de 2015 à 2019 et constitue aujourd'hui le **rendez-vous incontournable des acteurs de l'adaptation au changement climatique en Nouvelle Aquitaine et Occitanie.**

DES ATTENTES EXPRIMEES PAR LES MEMBRES DU CLUSTER

Une réunion d'échanges organisée le 21 février 2020, a permis de recueillir les attentes des membres du Cluster et de dégager les lignes directrices de ce qui pourrait constituer la nouvelle feuille de route du Cluster Eau & Climat au cours des 5 prochaines années.

Six objectifs stratégiques

Devenir l'acteur incontournable de l'atténuation et de l'adaptation au changement climatique en vulgarisant ce sujet auprès du grand public à l'aide de documents et de films, et en renforçant notre communication sur notre site web et d'autres supports appropriés

Accentuer notre avance scientifique et s'appuyer sur nos retours d'expérience ainsi que sur les nouvelles technologies pour accroître la forte valeur de nos solutions et s'inscrire dans la politique nationale sur la Transition Energétique

Créer un observatoire sur nos réalisations de manière à évaluer leur tenue dans le temps et à communiquer sur leur vulgarisation

Faire évoluer notre site Web pour qu'il fasse plus écho de nos réalisations, qu'il améliore notre chaîne métier et favorise les retours de bonnes pratiques

Quatre accélérateurs de croissance

Favoriser les échanges d'information et d'idées entre les membres du Cluster en choisissant un moyen adapté (création d'un groupe fermé sur WhatsApp et/ou d'un forum sur notre site Web)

Accélérer la croissance du chiffre d'affaires des entreprises du Cluster en dynamisant les synergies et en renforçant leurs compétences

Devenir un référent régional pour les donneurs d'ordres public et privé en proposant la création d'une **mission d'Assistant Maître d'Ouvrage (AMO)** portée par les membres du Cluster regroupés en formations pluridisciplinaires

Intégrer sur notre site Web, à l'attention des bureaux d'études et des maitres d'œuvres, des éléments de rédaction de cahier des charges qui s'inspirent de nos prescriptions

Un objectif financier

Atteindre, dès 2020, un budget annuel de l'ordre de 80 K€ afin de recruter un(e) animateur (trice) dont le rôle sera de promouvoir les lignes directrices précitées